

أثر توطين الوظائف على الالتزام الوظيفي
(دراسة ميدانية على الموظّفين في هيئة المساحة الجيولوجية بمُحافظة جِدّة)

هدى بنت راعب بن عبد السلام القطب

المشرف: الدكتورة نرفانا غيث

(رسالة ماجستير)

جامعة الملك عبد العزيز

كلية الاقتصاد والإدارة

قسم الإدارة العامة

المملكة العربية السعودية

٢٠١٨م - ١٤٣٩هـ

المُستخلص

هدفت هذه الدّراسة إلى التّعرّف على أثر توطين الوظائف بأبعاده، التّوطين الكميّ، التّوطين النوعي، وممارسات إدارة الموارد البشريّة، على الالتزام الوظيفي في هيئة المساحة الجيولوجية السعودية بمُحافظة جِدّة. واعتمدت الدّراسة على المنهج الوصفي التّحليلي؛ كما تمّ استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات. وتمّ تطبيق الدّراسة على عيّنة مُكوّنة من (٢٦٥) من أصل (٨٧٠) موظّفًا في هيئة المساحة الجيولوجية السعودية بمُحافظة جِدّة، وتمّ اختيار العيّنة بشكل عشوائي بسيط، وتمّت مُعالجة البيانات إحصائيًا باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). وتوصّلت الدّراسة إلى عدّة نتائج، من أهمّها: حقّقت أبعاد التّوطين مستويات متوسطة وفقًا للترتيب التّالي من الأعلى نسبةً إلى الأقل (التّوطين النوعي، والتّوطين الكميّ، وممارسات إدارة الموارد البشريّة)، وتوصّلت الدّراسة إلى وجود علاقة لأبعاد التّوطين على الالتزام الوظيفي في هيئة المساحة الجيولوجية بجِدّة، كما أظهرت النتائج وجود علاقة بين مُتغيّري الدّراسة - توطين الوظائف والالتزام الوظيفي - تُعزى لمتغيّري الرّاتب الشّهري وسنوات الخبرة. وتمّ تقديم عدّة توصيات، من أهمّها: التعرف على المهارات التي يفنقدها الموظفون في هيئة المساحة الجيولوجية بجدة من خلال تقييم الأداء، تطوير أداء الموظّفين حسب احتياجاتهم الوظيفية، العمل على زيادة توطين الوظائف من خلال دراسة الوظائف التي يعمل بها عدد من الوافدين، تحقيق العدالة بين الموظّفين.

The impact of job nationalization on the career commitment
(Field study on staff in the Geological Survey in Jeddah Province)

Huda Ragheb AbdulSalam Al Qutub
Dr: Nairvana Gaith

(Master Thesis)

King Abdulaziz University
Faculty of Economics and Administration
Public Administration
Kingdom of Saudi Arabia
2018 -1439

Abstract

This study aimed to identify the impact of job nationalization dimensions (quantitative nationalization , qualitative nationalization , human resource management practices) on career commitment in the Saudi Geological Survey in Jeddah province. It was based on the descriptive analytical approach; the questionnaire was used as a data collection tool. It was applied to a sample of (265) out of (870) employees in (SGS) in Jeddah province. The sample was randomly selected and the data was statistically processed by using SPSS. The study found several results, the most important result is: The dimensions of nationalization achieved intermediate levels in accordance with the following order from highest to lowest (qualitative nationalization , quantitative nationalization , human resources management practices). It also found that there is a relationship between the dimensions of nationalization and the career commitment in (SGS) in Jeddah Province. The results also showed a relationship between the variables of the study job nationalization and career commitment due to the variables of monthly salary and years of experience. Several recommendations were submitted , including: to identify the skills missing by the staff in (SGS) in Jeddah province by evaluating performance, to improve the performance of employees according to their functional needs, Increase nationalization of

more jobs by analyse the jobs in which foreigners work, to achieving justice among staff.